|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| encabezado monterrey con valor secretaria de administración | | GOBIERNO MUNICIPAL DE MONTERREY  SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN  DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS  **PERFIL Y DESCRIPCIÓN DEL PUESTO** | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Identificación:** | | | | | | | | | |
| **Centro de costos:** | | | 167-007. | | | **Fecha:** | | 31 de Enero de 2019 | |
| **Título del puesto:** | | | Operador Maquina Liviana. | | | | | | |
| **Puesto:** | | | Operador Maquina Liviana. | | | | | | |
| **Secretaría:** | | | Servicios Públicos. | | | | | | |
| **Dirección:** | | | D. Operativa Zona Centro. | | | | | | |
| **Área:** | | | Barrido Manual. | | | | | | |
| **Organización:** | | | | | | | | | |
| **Puesto al que le reporta:** | | | Mayordomo y/o Encargado Barrido Manual y Mecánico | | | | | | |
| **Puestos que le reportan:** | | | Ayudante, Ayudante General. | | | | | | |
| **Objetivo del puesto:** | | | | | | | | | |
| Operación y maniobra de equipo y/o Maquinaria Liviana para realizar los trabajos de bacheo para el mantenimiento a la carpeta asfáltica y/o a la superficie de rodamiento de las calles y avenidas del municipio. | | | | | | | | | |
| **Responsabilidad:** | | | | | | | | | |
| * Operar de manera adecuada la maquinaria. * Reportar a su superior cualquier anomalía ocurrida en el turno. * Aplicación de la política y objetivo de calidad. * Cumplir y hacer cumplir los lineamientos del Reglamento Interno de Trabajo. * Cumplir con lo establecido en el Manual Operativo correspondiente. | | | | | | | | | |
| **Funciones / Desempeño:** | | | | | | | | | |
| * Reportarse con el Supervisor al inicio de turno. * Revisión de condiciones en general de la maquinaria antes de salir a trabajar y al termino de turno * Operación de la maquinaria asignada. * Cumplir con las indicaciones de su superior para realizar los trabajos del día. * Reportar fallas o requerimiento de mantenimientos de la maquinaria asignada * Limpiar la maquinaria al término de las labores diarias. | | | | | | | | | |
| **Perfil del Puesto:** | | | | | | | | | |
| **Especificación** | **Características** | | | | | | **Requerimiento** | | |
| **Educación** | Primaria. | | | | | | Indispensable | | |
| **Experiencia** | No Aplica | | | | | | Deseable | | |
| **Habilidades:** | Manejo y Operación de Compactadora (Placa Vivratoria) | | | | | | Indispensable | | |
| Rodillo Compactador. | | | | | | Indispensable | | |
| Cortadora de Concreto Asfaltico. | | | | | | Indispensable | | |
| Odómetro | | | | | | Deseable | | |
| **Conocimientos:** | Conocimiento del Manual de Operaciones de Maquinaria y/o Equipo Asignado. | | | | | | Indispensable | | |
| Mecánica Básica. | | | | | | Deseable | | |
| Conocer la política y los objetivos de calidad. | | | | | | Deseable | | |
| Conocer el manual de procesos de su área. | | | | | | Indispensable | | |
| Reglamento Interior de Trabajo | | | | | | Deseable | | |
| Normas de Seguridad y Protección. | | | | | | Deseable | | |
| **Actitudes:** | Vocación de Servicio (Disposición). | | | | | | Deseable | | |
| Trabajo en equipo. | | | | | | Indispensable | | |
| Disciplina. | | | | | | Deseable | | |
| Iniciativa. | | | | | | Deseable | | |
| Responsabilidad. | | | | | | Indispensable | | |
| El espacio de: Requerimiento, deberá ser llenado de acuerdo a lo que solicite el puesto para desempeñar sus actividades  Si es: **(I) Indispensable, es que es necesario y/o (D) Deseable, de ser posible que cuente con esas características.** | | | | | | | | | |
| **Aprobaciones:** | | | | | | | | |
| **SECRETARÍA** | | | | | | | | |
| **ELABORÓ:**  ING. JOSE LUIS GARZA ALANIS | | | | **REVISÓ:**  LIC. ARTURO ZUECK CHAVEZ | **AUTORIZÓ:**  LIC. JESUS GARCIA ALEJANDRO | | | |
| **COORDINADOR OPERATIVO** | | | | **ENCARGADO DE LA DIRECCION ADMINISTRATIVA** | **DIRECTOR OPERATIVO ZONA CENTRO** | | | |
| **DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS** | | | | | | | | |
| **REVISO:**  LIC. NICOLAS FRANCISCO CERDA LUNA | | | | **AUTORIZO:**  LIC. EDGAR GUILLEN CACERES | **VIGENCIA:**  31/ENE.2019 | | | |
| **COORDINADOR DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN** | | | | **DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS** | **FECHA** | | | |